

7 יוני 2022

ח בסיוון תשפ"ב

החינוך בראש העין מוביל חיבור בין אדם ומ.ד.ע - מצוינות, דעת, ערכים

קול קורא להגשת יוזמות מוסדיות

הקדמה

הקול הקורא ליוזמות חינוכיות מוסדיות הוא חלק מתכנית שנתית מרכזית בשדה החינוך העירוני. המבוסס על התפיסה שמנהלי מוסדות החינוך וצוותי החינוך הם סוכני השינוי ומעצבי החינוך המשמעותיים ביותר בעיר.

אנו רואות בקול קורא זה הזדמנות פז ליישום התפיסה העירונית המקדמת חיבור בין אדם ומ.ד.ע - מצוינות, דעת, ערכים. בכלל זה, התפתחות מקצועית של צוותי החינוך, פיתוח מיומנויות גשיות ולימודיות בקרב הלומדים ויצירת חיבורים משמעותיים בין מגוון שותפי החינוך.

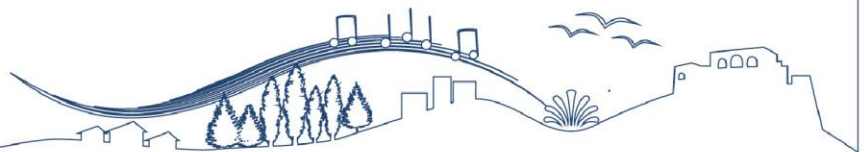
אנו מעוניינות ביוזמות חינוכיות חדשות ורלוונטיות בעלות תפיסה המחברת בין אדם למ.ד.ע - מצוינות, דעת וערכים או איגום והרחבת תשתיות ליוזמה חינוכית בת-קיימא, מתוך כוונה שהיוזמה תיטמע בתרבות המוסדית ותמשיך להתפתח בתרבות הרשותית.

על היוזמות להתחבר לתפיסה העירונית ולערכים והעקרונות המפורטים, להתבסס על כוחות פנימיים (ולא רק מיקור חוץ) ועל איגום משאבים פנימיים.

מי יכול להגיש את היוזמות:

- גננות וסיעות בגני הילדים.
- צוותי חינוך ומנהלה מבתי הספר היסודיים, החט"ב והתיכונים.
- תלמידים ותלמידות בחט"ב ובתיכונים.
- הנהגות ההורים תוך תיאום עם בית הספר ולקהילה הסובבת.

חפשו אותנו ב-  עיריית ראש העין



זוכת פרס
ניהול תקין



זוכת התואר
עיר מתנדבת



זוכת התואר
עיר ירוקה



פרס אק"ם
לשימור היצירה
הישראלית



זוכת פרס
החינוך הארצי

- מענק כספי מטעם אגף החינוך (גובה המענק יוחלט לאחר החלטת הוועדה שתבחן את כל היוזמות).
- הזדמנות להצטרף לקהילת מו"פ עירונית להובלת החיבור בין אדם ומ.ד.ע (כולל השתתפות בהשתלמות מוכרת לגמול).

מהם הזמנים?

- 12.6 - פרסום קול קורא ליוזמות מוסדיות
- 28.10 - נעילת הגשת קול קורא ליוזמות מוסדיות
- 1.12 - קבלת תשובות ליוזמות מוסדיות



חפשו אותנו ב-  עיריית ראש העין



זוכת פרס
ניהול תקין



זוכת התואר
עיר מתנדבת



זוכת התואר
עיר ירוקה



פרס אקו"ם
לשימור היצירה
הישראלית



זוכת פרס
החינוך הארצי

טרם שליחת הקול הקורא אנא התייחסו ל-

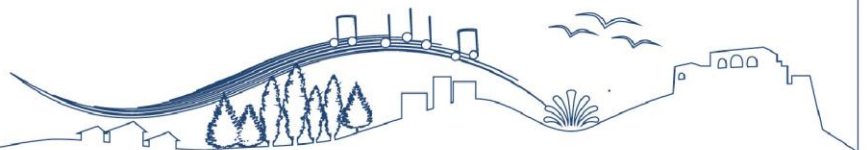
מרכיבי היוזמה שיש למלא - נספח א'

מחווין לניקוד היוזמה – נספח ב'

נספח א' – מרכיבי היוזמה

שם היוזמה
שם איש קשר
שם מוביל מו"פ מוסדי לחיבור בין אדם ומ.ד.ע. (בבתי הספר תינתן עדיפות לבית ספר שמינה מוביל מו"פ)
תיאור היוזמה
הייחודיות/הערך המוסף של היוזמה
כיצד היוזמה מתחברת לתפיסה החינוכית הרשותית לחיבור בין אדם ומ.ד.ע. - מצוינות, דעת, ערכים אילו מימונויות (לימודיות, רגשיות וחברתיות) יתפתחו אצל התלמידים בעקבות היוזמה?
כיצד היוזמה מתחברת לערכים המובילים שלנו - כבוד האדם, אחריות, הכלה, מנהיגות וזהות
מתוך העקרונות החינוכיים שלנו – well being, חינוך מוטה עתיד ובחירה – מהו העקרון המוביל אליו מתחברת היוזמה
מיהם השותפים (פנימיים וחיצוניים)
מהי אוכלוסיית יעד (נא לפרט מספר מדויק)
לוח זמנים לביצוע ויישום
פירוט מדדי הצלחה ומדדי תפוקה ושיטת ההערכה
כיצד הפיתוח המקצועי שנעשה /ייעשה יקדם את היוזמה
האם דרוש פיתוח מקצועי ספציפי לקיום היוזמה
עלויות היוזמה (כולל פירוט משאבים פנימיים (תקציב, כח אדם ומרחבים) וקיימים העומדים לרשות היוזמה)

חפשו אותנו ב-  עיריית ראש העין



זוכת פרס
ניהול תקין



זוכת התואר
עיר מתנדבת



זוכת התואר
עיר ירוקה



פרס אק"ם
לשימור היצירה
הישראלית



זוכת פרס
החינוך הארצי

פירוט	ניקוד	
	10	תיאור בהיר ומפורט של היוזמה
	40	חיבור לתפיסה החינוכית הרשותית - חיבור בין אדם ומ.ד.ע. – מצוינות, דעת, ערכים ופירוט מיומנויות לימודיות, רגשיות וחברתיות נרכשות
	15	חיבור לערכים המובילים
	15	חיבור לעיקרון פעולה מוביל (אחד או יותר)
	15	פירוט מדדי הצלחה ומדדי תפוקה ושיטת ההערכה
	5	התייחסות לפיתוח המקצועי

חפשו אותנו ב-  עיריית ראש העין



זוכת פרס
ניהול תקין



זוכת התואר
עיר מתנדבת



זוכת התואר
עיר ירוקה



פרס אקו"ם
לשימור היצירה
הישראלית



זוכת פרס
החינוך הארצי